

A color photograph of a young man with short dark hair and a beard, smiling at the camera. He is wearing a black polo shirt with the "WESTERN PRECAST CONCRETE, INC." logo on the chest. He has his arms crossed. In the background, there is a framed Texas state flag on the wall and some furniture.

Fall 2020 Volume 15, Issue 52

WESTERN
PRECAST CONCRETE, INC.
EL PASO, TX • (915) 859-9362

*Three Musts to
Be a Good Rigger*

*What is Water-
Cement Ratio?*

*The Use of
Vibration
Frequency*

Featured Employee
Alex Leyva
Project Manager



*A Special Note
from the Office:*

In Memory of Mildred Feuerstein Kramer

Pictured from left to right: David Feuerstein, Mildred Feuerstein Kramer, Leo Feuerstein.
Founder, Robert Leo Feuerstein, pictured in background.

El Paso - On Monday evening August 3rd., Mildred Feuerstein Kramer, Millie went to sleep and began her journey to Heaven. Mom was born on June 11th., 1926 and over the past ninety-four years she worked hard and earned her rest. Upon mom's departure a little bit of class and style left earth and arrived in Heaven. Mom felt that a proper lady should never leave the house without doing her makeup and thoughtfully choosing the right outfit and jewelry. Mom continued to do her hair and makeup and got dressed up for the day until the very end. Always one to feel it was more important to look good than to feel good.

Millie grew up in Fabens, Texas and graduated from Fabens high school. Millie worked side by side with her mother, Arminta Brito Fuller, in the general store during the early days in Fabens. Mom would tell us that everyone came to their store to get provisions, food, clothing and essentials. During the great depression they would turn nobody away, just put it on account and make sure each person had food to eat and shoes to wear. Mom also worked as a telephone operator and worked for the Royal family helping to manage the Royal Arms motel. It was on a bowling outing with her sister Dora Le Blanc that Millie caught the eye of her future husband Robert and the courtship began. Mom spoke of Robert as her true love and the many love notes and letters sent evidenced a great romance. They soon wed and mom moved to Ysleta, Texas to live with Robert in the onsite home at Western Concrete Works, helping Bob by answering the phone and taking messages while he was out in the plant mixing concrete and producing precast concrete products and concrete pipe for the city of El Paso and Ft. Bliss.

Mom worked side by side as a homemaker and help mate to Bob until his death in 1971 at the plant. Bob's death was a real blow to mom, she was left at a young age with three children, Louann, Leo and David, to provide for and had to figure out how to run a business in a man's world, 1971 was a different time. Bankers and trust officers advised mom to sell the business telling her to use any proceeds to travel since "a woman had no ability to run a business." Mom decided then that she was going to hold on to the business her husband began and do whatever it took to keep it open for her family and future generations. "No man was going to tell mom what she could or couldn't do." Mom held the business together and struggled after Bob's death. She hired John Edward Kramer to help her run the business and he became the general manager. After several years John and Mom got married and mom embarked on her second marriage. Mom was a tough cookie and kept an eye on Kramer who proved to be a loyal husband and a good addition to the family and a friend and mentor to her three children. Kramer worked hard and mom buried her second husband in 2014. In 1986 mom began selling the business Western Precast Concrete to her two sons David and Leo, making sure that they worked for their shares and understood the value of paying for, not getting for free, something of value.

Mom's strength and never give up philosophy preserved a great opportunity for her family's future. After her first husband Bob's death, she never put a man before her children. Making her children a priority, she ensured that each got a good education and understood responsibility and hard work. Mom was a self-taught gourmet chef, preparing nightly dinners for her family was a priority. Mom made sure that a tablecloth and complete table setting for each person was set each night. It was normal for the family to enjoy fancy dinners nightly. Preparing, Indian, Chinese, Mexican, German, Middle Eastern, meals was a normal event. Mom knew there was no problem a gourmet meal wouldn't cure. Mom took cooking classes most all of her life, starting in Ysleta at the Woman's Club, attending classes with the Galloping Gourmet when visiting El Paso, and in later years taking cooking classes with local chefs through continuing education at UTEP, always commenting after a class, that was delicious but I already know how to prepare that dish.

During the past four years mom began needing more assistance, all her children were there to lend assistance and take care of her every need. Louann was especially instrumental in making daily visits, taking care of medications, doctor's appointments and other needs. Mom wanted to have her hair and nails done weekly and was still visiting the beauty shop until it became harder and then Maria Castro, one of mom's caregivers would make sure her hair was done, and her makeup was always just perfect. Millie was a strong supporter and volunteer at the Assistance League still working daily up to a couple years ago. It was a life well lived, a life of hard work, great dresses and shoes, good food, and family. Our world will miss those great outfits, purses and shoes, but Heaven is just a bit classier now.

Millie is preceded in death by her husbands Robert Leo Feuerstein, John Edward Kramer, her mother Arminta Brito Fuller, her sister Dora Le Blanc, her brother Benny Fuller, and father Nathan Fuller. Mom is survived by her daughter Louann Feuerstein Burrows (Lloyd "Chip"), her sons Leo Feuerstein (Daniel Tovar), and David Feuerstein (Veronica), grandchildren Bailey Oleary (Kyle), Casey Feuerstein and Alan Feuerstein, great grandsons Hunter and Hayden Oleary, nieces Donnavee Thomas (the late Vince Thomas), Beverly Le Blanc and Jorjean Moreno (Mario). A special thanks to the angels who gave mom care we are forever grateful; Flor Rueda, Margarita Ramirez, Romelia Martinez and Maria Castro. Visitation was held at Martin East on George Dieter, on Wednesday the 12th., of August 2020.

Obituary: Mildred Feuerstein Kramer, El Paso Times, Texas, August 9th and 10th, 2020.

El lunes 3 de agosto por la noche, Mildred Feuerstein Kramer, Millie se fue a dormir y comenzó su viaje al cielo. Mamá nació el 11 de junio de 1926 y durante los últimos noventa y cuatro años trabajó duro y se ganó el descanso. Tras la partida de mamá, un poco de clase y estilo dejó la tierra y llegó al cielo. Mamá sintió que una dama adecuada nunca debería salir de casa sin maquillarse y elegir cuidadosamente los accesorios y las joyas adecuados. Mamá continuó peinándose y maquillándose y se vistió para el día hasta el final. Siempre para sentir que era más importante verse bien que sentirse bien.

Millie creció en Fabens, Texas y se graduó de la escuela secundaria Fabens. Millie trabajó codo a codo con su madre, Arminta Brito Fuller, en la tienda general durante los primeros días en Fabens. Mamá nos decía que todos iban a su tienda a comprar provisiones, comida, ropa y lo esencial. Durante la gran depresión, no rechazaron a nadie, solo los colocaron en su cuenta y se aseguraron de que cada persona tuviera comida para comer y zapatos para ponerse. Mamá también trabajó como operadora telefónica y trabajó para la familia Royal ayudando a administrar el motel Royal Arms. Fue en un juego de bolos con su hermana Dora Le Blanc que Millie llamó la atención de su futuro esposo Robert y comenzaron el noviazgo. Mamá habló de Robert como su verdadero amor y las muchas notas de amor y cartas enviadas evidenciaron un gran romance. Pronto se casaron y mamá se mudó a Ysleta, Texas para vivir con Robert en la casa en Western Concrete Works, ayudando a Bob contestando el teléfono y tomando mensajes mientras él estaba en la planta mezclando concreto y produciendo productos prefabricados de concreto y tubería de concreto para la ciudad de El Paso y Ft. Bliss.

Una Nota Especial de la Oficina:

Mamá trabajó como ama de casa y fue el apoyo de Bob hasta su muerte en 1971 en la planta. La muerte de Bob fue un verdadero golpe para mamá, se quedó a una edad temprana con tres hijos, Louann, Leo y David, y debía mantenerlos y tuvo que descubrir cómo administrar un negocio en un mundo de hombres. El año 1971 era una época diferente. Los banqueros y los agentes fiduciarios le aconsejaron a la mamá que vendiera el negocio diciéndole que usara las ganancias para viajar, ya que "una mujer no tenía la capacidad de administrar un negocio". Mamá decidió entonces que se aferraría al negocio que comenzó su esposo y haría lo que fuera necesario para mantenerlo abierto para su familia y las generaciones futuras. "Ningún hombre iba a decirle a mamá lo que ella podía o no podía hacer". Mantuvo el negocio unido y luchó después de la muerte de Bob. Contrató a John Edward Kramer para que la ayudara a administrar el negocio y él se convirtió en el gerente general. Después de varios años, John y mamá se casaron y mamá se embarcó en su segundo matrimonio. Fue una mujer dura y vigilaba a Kramer, quien demostró ser un esposo leal y una buena adición a la familia y un amigo y mentor de sus tres hijos. Kramer trabajó duro y su madre enterró a su segundo marido en el 2014. En 1986, mamá comenzó a vender el negocio Western Precast Concrete a sus dos hijos, David y Leo, asegurándose de que trabajaran por sus acciones y entendieran el valor de pagar, no obtener gratis, algo de valor.

En Memoria de Mildred Feuerstein Kramer



Millie observing the progress of the new batch plant, 1996.

La fuerza de mamá y la filosofía de nunca renunciar preservó una gran oportunidad para el futuro de su familia. Después de la muerte de su primer marido, Bob, nunca puso a un hombre antes que a sus hijos. Haciendo de sus hijos una prioridad, se aseguró de que todos recibieran una buena educación y comprendieran la responsabilidad y el trabajo duro. Mamá era una chef gourmet autodidacta, y la preparación de cenas nocturnas para su familia era una prioridad. Se aseguró de poner un mantel y una mesa completa para cada persona cada noche. Era normal que la familia disfrutara de cenas elegantes todas las noches. Preparar comidas indias, chinas, mexicanas, alemanas o del Medio Oriente era un evento normal. Ella sabía que no había ningún problema que una comida gourmet no se curara. Tomó clases de cocina la mayor parte de su vida, comenzando en Ysleta en el Woman's Club, asistiendo a clases con Galloping Gourmet cuando visitaba El Paso y, en años posteriores, tomando clases de cocina con chefs locales a través de la educación continua en UTEP, siempre comentando después de una clase que el platillo estaba riquísimo pero que ya sabía cómo preparar ese platillo.

Durante los últimos cuatro años, mamá comenzó a necesitar más ayuda, todos sus hijos estaban allí para ayudarla y atender todas sus necesidades. Louann jugó un papel fundamental en las visitas diarias, en el cuidado de los medicamentos, las citas con el médico y otras necesidades. Mamá quería que le arreglaran el cabello y las uñas semanalmente y todavía visitaba el salón de belleza hasta que se hizo más difícil y luego María Castro, una de las cuidadoras de mamá, se aseguraba de que su cabello estuviera peinado y su maquillaje siempre fuera perfecto. Millie fue una gran defensora y voluntaria en la Assistance League y siguió trabajando a diario hasta hace un par de años. Fue una vida bien vivida, una vida de trabajo duro, buenos vestidos y zapatos, buena comida y familia. Nuestro mundo extrañará esos grandes atuendos, carteras y zapatos, pero el Cielo es un poco más elegante ahora.

Millie es precedida en muerte por sus maridos Robert Leo Feuerstein, John Edward Kramer, su madre Arminta Brito Fuller, su hermana Dora Le Blanc, su hermano Benny Fuller y su padre Nathan Fuller. A mamá le sobreviven su hija Louann Feuerstein Burrows (Lloyd "Chip"), sus hijos, Leo Feuerstein (Daniel Tovar) y David Feuerstein (Verónica), sus nietos: Bailey Oleary (Kyle), Casey Feuerstein y Alan Feuerstein, sus bisnietos: Hunter y Hayden Oleary, sus sobrinas Donnavee Thomas (el difunto Vince Thomas), Beverly Le Blanc y Jorjean Moreno (Mario). Un agradecimiento especial a los ángeles que cuidaron a mamá. Estamos eternamente agradecidos: Flor Rueda, Margarita Ramírez, Romelia Martínez y María Castro.

Obituario: Mildred Feuerstein Kramer, El Paso Times, Texas, 9 y 10 de agosto de 2020.



WESTERN
PRECAST CONCRETE, INC.
EL PASO, TX • (915) 859-9362

1 - 4

6

7 - 8

9 - 10

11 - 12

13 - 14

15 - 16

17 - 18

19 - 20

21 - 22

23 - 24

25 - 26

Special Note from the Office

Nota de La Oficina

Birthdays

Cumpleaños

Employee Feature: Alex Leyva

Presentación de Empleada:

Customers Say It Best! Allen Concrete, LLC

Los Clientes lo Dicen Mejor!

Concept, Design and Completion

Concepto, Diseño y Terminación

The Use of Vibration Frequency

El Uso de Frecuencia de Vibración

Excessive Tardiness in the Workplace

Tardanza Excesiva en el lugar de Trabajo

What is Water-Cement Ratio?

Que es Relación Agua-Cemento?

Three Musts to Be a Good Rigger

Tres Imprescindibles Para Ser un Buen Aparejador

Equipment Maintenance

Mantenimiento de Equipo

New Employees

Nuevos Empleados

Arias Staff

Personal de Arias

**Fall 2020 Volume 15,
Issue 52**

Published by Western
Precast Concrete, INC
Editor: Veronica Nevarez
Photography: John Horta
Translation: Becky Nelson

october

Alex Leyva	2nd
Ric Avena	6th
Jose Jauregui	7th
Cristobal Aguilera	12th
Jesus Garcia	17th

november

David Feuerstein	9th
Luis Roberto Castro	28th

december

Jose Mejia	2nd
Alfredo Dominguez	13th
Paola Sifuentes	29th
Richard Alvarado	30th

happy birthday



Featured Employee:
Alex Leyva,
Project Manager

This issue features Alex Leyva, Project Manager, who began his journey with Western Precast over four years ago. With an Associate's degree in Architecture from El Paso Community College, along with some bachelor's courses from Texas Tech University under his belt, Alex says Western provided him with his first professional experience in the fields of engineering and architecture. Prior to coming on board, Alex worked as a diesel mechanic for several years and actually juggled three jobs while attending college. Not surprisingly, he's balanced several roles at Western beginning with his starting position as a drafter, which grew into an estimator role and today, as project manager. Alex also performs dispatch and helps oversee weekly production, and says he's enjoyed learning the entire operation.

In fact, our recent 'Summer 2020' issue showcased Alex's NPCA certification, of which he became a Master Precaster and earned his Gold Hard Hat, and says this is only the beginning in his quest for knowledge. He looks to obtaining additional certifications in Quality Control, Commercial Driver's License (CDL) and Crane Operator, and says, "Knowledge is power. With more under your belt, you become a bigger asset for the company, and for yourself." When asked what he enjoys best about working at Western, Alex says, "The support and the opportunity to grow." His biggest challenge so far? TxDOT's US 62/180 (Montana Avenue) project, which he describes as being "a challenge at every section," and one of his favorite projects. Aside from work, he enjoys traveling abroad and has his sights set on some big trips when the time is right. For the time being, we'll enjoy having Alex right here with us at Western, making a difference and adding value to our company!

Presentando Empleado: Alex Leyva, Gerente de Proyectos

Esta revista presenta Alex Leyva, Gerente de Proyectos, que empezo su camino con Western Precast hace más de cuatro años. Con un título de Asociado en Arquitectura de El Paso Community College, junto con algunos cursos para licenciatura de Texas Tech University en su haber, Alex dice Western le proporcionó su primera experiencia profesional en los campos de ingeniería y arquitectura. Antes de subir a bordo, Alex trabajo como un mécanico diesel por muchos años junto con tres trabajos mientras asistía en el colegio. No es sorprendente, él ha equilibrado varios roles en Western comenzando con su posición inicial como redactor, que se convirtió en un estimador y hoy, como gerente de proyectos. Alex también realiza trabajo de despachador y ayuda a supervisar la producción semanal, y dice que el ha disfrutado aprendiendo toda la operación.

De hecho, nuestra revista reciente 'Summer 2020' exhibio la certificación NPCA de Alex, de lo que se convirtió a un Prefabricante Maestro y ganó su Casco Dorado, y dice que es sólo el comienzo en su búsqueda de conocimiento. Él busca obtener certificaciones adicionales en Control de Calidad, Licencia de Conducir Comercial (CDL) y Operador de Grúa y dice, "El conocimiento es poder. Con más en tu haber, te conviertes en un activo más grande para la empresa y para ti." Cuando se le pregunta que mas le gusta de trabajar en Western, Alex dice, "El apoyo y la oportunidad de crecer." Su mayor desafío hasta ahora? El proyecto TxDOT's US 62/180 (calle Montana Avenue), que él describe como "un desafío en cada sección," y uno de su proyectos favoritos. Aparte del trabajo, le gusta viajar al extranjero y tiene la vista puesta en grandes viajes cuando el tiempo es correcto. Siendo por el momento, nosotros disfrutaremos de tener a Alex aqui en Western, marcando la diferencia y agregando valor a nuestra empresa!

By/Por: Veronica Nevarez, Photo by/Foto Por: John Horta

Los Clientes Lo Dicen Mejor!



Esta revista presenta Allen Concrete, LLC, que se especializa en servicios de tierra y pavimento para entidades gubernamentales y privadas, mientras utilizan con orgullo un enfoque de ventanilla única. Un negocio propiedad de minorías y autocertificado Pequeña Empresa Desfavorecida (SDB), su misión es “de brindar un servicio receptivo a todos nuestros clientes junto con construcción de primera categoría, trabajo de calidad y satisfacción al cliente.”

Le preguntamos a Allen Concrete, LLC lo siguiente y esto es lo que tenían que decir ...

-Cuánto tiempo has estado en el negocio? Allen Concrete, LLC ha estado en el negocio desde 2004.

-En cuales ciudades o areas haces negocio Allen Concrete, LLC? Hacemos negocio en El Paso y áreas adyacentes.

-En que tipos de proyectos se enfoca Allen Concrete, LLC? Proyectos comerciales como centros comerciales, sub-divisiones, tiendas, estacionamientos, almacenes, restaurantes y pavimento.

-Hay un tipo de proyecto que tu empresa prefiere? Uno donde realizamos todo nuestro alcance de trabajo interno, incluyendo demolición, movimiento de tierras, servicios públicos de tormenta, hormigón de construcción, paneles de hormigón, sitio de hormigón, pavimento (asfalto o hormigón) y rayado.

-Algun proyecto que te gustaría tomar en el futuro? Mas trabajo de TxDot como carreteras, puentes, etc.

-En una escala de 1 a 10, como califica Allen Concrete, LLC a Western Precast? Nosotros te calificamos con un 10.

Nosotros estamos agradecidos a Allen Concrete, LLC por una calificación de nuestros productos y servicios de primera categoría. Como siempre, es lo que nos mantiene en camino de nuestro objetivo de cumplir o exceder las expectativas del cliente. Le agradecemos y le damos las gracias por confiándonos con el negocio!

En la foto de izquierda a derecha: Jorge Montenegro, Topógrafo; Jesus Carrillo, Superintendente de la División de Hormigón; Mark Merrill, Gerente de Proyectos; Richard Alvarado, Gerente General en Western Precast; Greta Vasquez, Gerente de Proyectos /Estimadora/Técnica de Redacción en Western Precast; Manuel Moreno, Superintendente de la División de Terraplén | Sitio: The Shops at Rich Beem

Customers Say It Best!



This issue features Allen Concrete, LLC, which specializes in dirt and paving services for government and private entities, while proudly utilizing a one-stop shop approach. A minority owned and self-certified Small Disadvantaged Business (SDB), its mission is "to provide responsive service to all customers along with top notch construction, quality work and customer satisfaction."

We asked Allen Concrete, LLC the following and here's what they had to say ...

- **How long have you been in business?** Allen Concrete, LLC has been in business since 2004.
- **What cities or areas does Allen Concrete, LLC do business in?** We do business in the El Paso and surrounding areas.
- **What type of projects does Allen Concrete, LLC focus on?** Commercial projects such as shopping centers, sub-divisions, retail, parking lots, warehouses, restaurants and paving.
- **Is there a type of project your company prefers?** One where we perform all of our in-house scope of work including demo, earthwork, storm utilities, building concrete, concrete panels, site concrete, paving (asphalt or concrete) and striping.
- **Any project you would like to take on in the future?** More TxDot work such as highways, bridges, etc.
- **On a scale of 1 to 10, how does Allen Concrete, LLC rate Western Precast?** We rate you a 10.

We're grateful to Allen Concrete, LLC for a top notch rating of our products and services. As always, it's what keeps us on track in our aim to meet and exceed our customers' expectations. We appreciate and thank you for entrusting us with your business!

Pictured from left to right: Jorge Montenegro, Surveyor; Jesus Carrillo, Concrete Division Superintendent; Mark Merrill, Project Manager; Richard Alvarado, General Manager at Western Precast; Greta Vasquez, Project Manager/Estimator/Drafting Technician at Western Precast; Manuel Moreno, Earthwork Division Superintendent | Site: The Shops at Rich Beem



Concept, Design and Completion:

Partners Until Project Completed

Each step in the process of completing a project is vital and can often be the difference between a project that goes relatively smooth, to one that adds years of life to everyone involved. I've had gray hair present itself on my scalp after a few projects—I swear it wasn't there at the beginning of the project.

The individuals involved at each step can vary from owners, designers, engineers, contractors and municipal or government entities. Each brings a different set of responsibilities to the table and can require a different approach to accomplish the task. Add to that the varying degrees of projects from small private jobs and commercial mid-size projects to large-scale state infrastructure work. No two projects are the same.

I'm going to skip the following steps ... design, estimate, review/ redesign, approval, physically releasing the project for production (there are other steps involved, but I only have a limited amount of page space) solely to focus on problem solving. As I mentioned before, each step is crucial, but we also often hear of contractors and designers being left on their own to solve field or design issues on the back end. Some have shared that the response they have been provided by other companies is in line with, "Let us know what you'd like to do about it," or "You might want to hire a third party to review these plans." It's a bad scenario and sadly, some clients are accustomed to being in this position.

We, on the other hand, have always jumped on the opportunity to be part of the solution. It gives me great pride to state that we have never turned down the opportunity to tackle any problem head on to assist our clients. It's second nature to us. We often don't even realize the manhours spent in review, concept and design that are tied to problem resolution. In the end, we collaborate on solving issues for our streets, our neighborhoods, shopping centers, restaurants, parking lots, additions to hospitals, our airport, you name it ... it's our city. We are all professionally and personally invested in each and every project that our company has the opportunity to take on.

I'm not much of a salesman and I don't have a catchy tagline for this topic, but ... "Our staff is an extension of your company, we are partners until the job is done."

Photo/Foto: John Horta

Concepto, Diseño y Terminación:

By/Por: **Richard Alvarado**
General Manager/Gerente General

Socios Hasta Hasta Que Se Complete el Proyecto

Cada paso en el proceso de completar un proyecto es vital y casi siempre puede a menudo hacer la diferencia a un proyecto que corre relativamente bien, a uno que agrega años de vida a todos los envolucrados. He tenido canas presente en mi cuero cabelludo después de pocos proyectos—juro que no estaban presentes al principio del proyecto.

Las personas envolucradas en cada paso puede variar de propietarios, diseñadores, ingenieros, contratistas y entidades municipales o gubernamentales. Cada uno trae un conjunto diferente de responsabilidades a la mesa y puede requerir un enfoque diferente para realizar la tarea. Agregue a eso los diversos grados de proyectos desde trabajos privados pequeños y proyectos comerciales tamaño-medio a obras de infraestructura estatal a gran-escala. No hay dos proyectos que son los mismos.

Me voy a saltar los siguientes pasos ... diseño, estimación, revisar/rediseñar, aprobación, liberar físicamente el proyecto para la producción (hay otros pasos involucrados, pero solo tengo una cantidad limitada de espacio en la página) únicamente para concentrar en la resolución de problemas. Como he mencionado antes, cada paso es crucial, pero también escuchamos a menudo de contratistas y diseñadores que se dejan solos para resolver problemas de campo o de diseño en la parte por detrás. Algunos han compartido que la respuesta que se les ha dado por otras empresas está en línea con, “Haznos saber que te gustaría hacer al respecto,” o “Tu podrías querer de contratar a un tercero para revisar esos planes.” Es un mal escenario y lamentablemente, algunos clientes están acostumbrados de estar en esa posición.

Nosotros, por otra parte, hemos aprovechado la oportunidad de ser parte de la solución. Me enorgullece decir que nunca hemos rechazado la oportunidad de abordar cualquier problema de frente para ayudar a nuestros clientes. Para nosotros es una segunda naturaleza. A menudo ni siquiera nos damos cuenta de las horas hombre dedicadas a la revisión, concepto y diseño que están vinculados a la resolución de problemas. En el final, colaboramos en la resolución de problemas para nuestras calles, nuestros barrios, centros comerciales, restaurantes, estacionamientos, adiciones a hospitales, nuestro aeropuerto, tu dilo ... es nuestra ciudad. Todos estamos vestidos profesional y personalmente en todos y cada uno de los proyectos que nuestra empresa tiene la oportunidad de asumir.

No soy un gran vendedor y no tengo un eslogan pegadizo para este tema, pero ... “Nuestro personal es una extensión de su empresa, somos socios hasta que se haga el trabajo.”

The Use of Vibration Frequency

By/Por: **Jorge Rodriguez**
Production Manager/
Gerente de Producción

Proper consolidation of fresh concrete is a very important component of quality concrete in any precast plant. Fresh concrete must be properly consolidated, to ensure that both strength and durability are fully realized. Consolidation is also used to eliminate voids and rock pockets, which are gaps in between coarse aggregate that can entrap air between other aggregate, reinforcement or other imbeds. These voids are typically referred to as "honeycomb" due to their distinct appearance and resemblance to a beehive. Honeycomb can severely impact the performance of concrete.

Here at Western Precast, we employ the use of an electric motor with a steel encased, vibrating head. These units are known in the industry as "internal vibrators." The basic principle of this technology is the use of vibration frequency, generated by the oscillating element inside the steel head, to properly push and space all of the components of concrete into place. The sizing of the steel head is also important, varying by the type of structure being cast, the reinforcing steel congestion, wall thickness and overall size of the structure.

Common practice as to how much time the steel head is inserted into fresh concrete can vary, depending on certain specifications or structural requirements, but a rule of thumb per ACI (American Concrete Institute) is to hold the vibrator approximately 10 seconds per "lift," or vertical section, while staying behind the trapped air and using an upward motion to release the air. Further, never allow the vibrator to move concrete laterally, since it will cause segregation, and lastly, withdraw the vibrator quickly near the top portion to prevent churning any air back into the top layer.

I alternate our production staff in the consolidation position once per week, so that they're all trained and can gain experience in the process. We also hold monthly meetings as refresher training for all staff, beyond the standard training for concrete placement and finishing. Further, we provide additional on the spot training as needed to cover any other issues that may arise. The goal is to cover all of the steps and components of proper concrete placement to ensure that we manufacture quality concrete structures.

Photo/Foto: John Horta



El Uso de Frecuencia de Vibracion

Consolidación adecuada de hormigón fresco es un componente muy importante de la calidad del hormigón en cualquier planta de prefabricados. El hormigón fresco debe estar debidamente consolidado, para garantizar que tanto la resistencia como la durabilidad están completamente realizados. Consolidación también se utiliza para eliminar huecos y bolsas de rocas, que son espacios entre el agregado grueso que puede atrapar aire adentro de otro agregado, reforzamiento o otras incrustaciones. Estos huecos se conocen normalmente como "panal" debido a su apariencia distintiva y semejanza a una colmena. Colmena puede impactar gravemente el rendimiento del hormigón.

Aquí en Western Precast, empleamos el uso de un motor electrónico con un cabezal vibratorio revestido de acero. Estas unidades son conocidas en la industria como "vibradores internos." El principio básico de esta tecnología es el uso de la frecuencia de vibración, generada por el elemento oscilante dentro del cabezal de acero, para empujar y espaciar correctamente todos los componentes del hormigón en su lugar. El tamaño de la cabeza acero también es importante, variado por el tipo de estructura que se está fabricando, el refuerzo de la congestión del acero, espesor de pared y tamaño total de la estructura.

Práctica común en cuanto a cuánto tiempo se inserta la cabeza de acero en hormigón fresco puede variar, dependiendo de ciertas especificaciones o requisitos estructurales, pero una regla de oro por ACI (American Concrete Institute) es sostener el vibrador aproximadamente 10 segundos por "levantamiento" o sección vertical, mientras te quedas detrás del aire atrapado y usando un movimiento hacia arriba para liberar el aire. Además, nunca permitas que el vibrador mueva hormigón lateralmente, ya que provocará segregación, y por último, retirar el vibrador rápidamente cerca de la parte superior para evitar que el aire vuelva a la capa superior.

Alterno nuestro personal de producción en el puesto de consolidación una vez por semana, para que todos estén entrenados y puedan ganar experiencia en el proceso. También realizamos reuniones mensuales como entrenamiento de actualización para todo nuestro personal, más allá de el entrenamiento estándar para colocación y el acabado del hormigón. Además, proporcionamos entrenamiento adicional en el momento según sea necesario para cubrir cualquier otro problema que pueda surgir. El objetivo es cubrir todos los pasos y componentes de colocación adecuada del hormigón para garantizar que fabricamos estructuras de calidad de hormigón.



**¡Nosotros lo
arreglamos!**

By/Por: **Sergio Arvizu**
Personnel/Safety Director
Personal/Director de Seguridad

Excessive Tardiness in the Workplace

***Tardanza
Excesiva en
el lugar de
Trabajo***

Employees who regularly fail to show up for work on time put a burden on their colleagues and exhibit general unprofessional behavior.

General Impact of Tardiness:

When employees don't show up for their assigned shifts on time, there's an immediate negative impact. Coworkers might have to cover for the tardy employee until they show up, putting them behind on their own work. Important meetings and projects might also have to be delayed. Dealing with this unprofessional behavior can make other employees resentful, which can lead to decreased morale and reduced job satisfaction, as well as poor interpersonal relationships with other workers.

So, special thanks to all our Western Precast employees on their great effort of showing up on time every day!

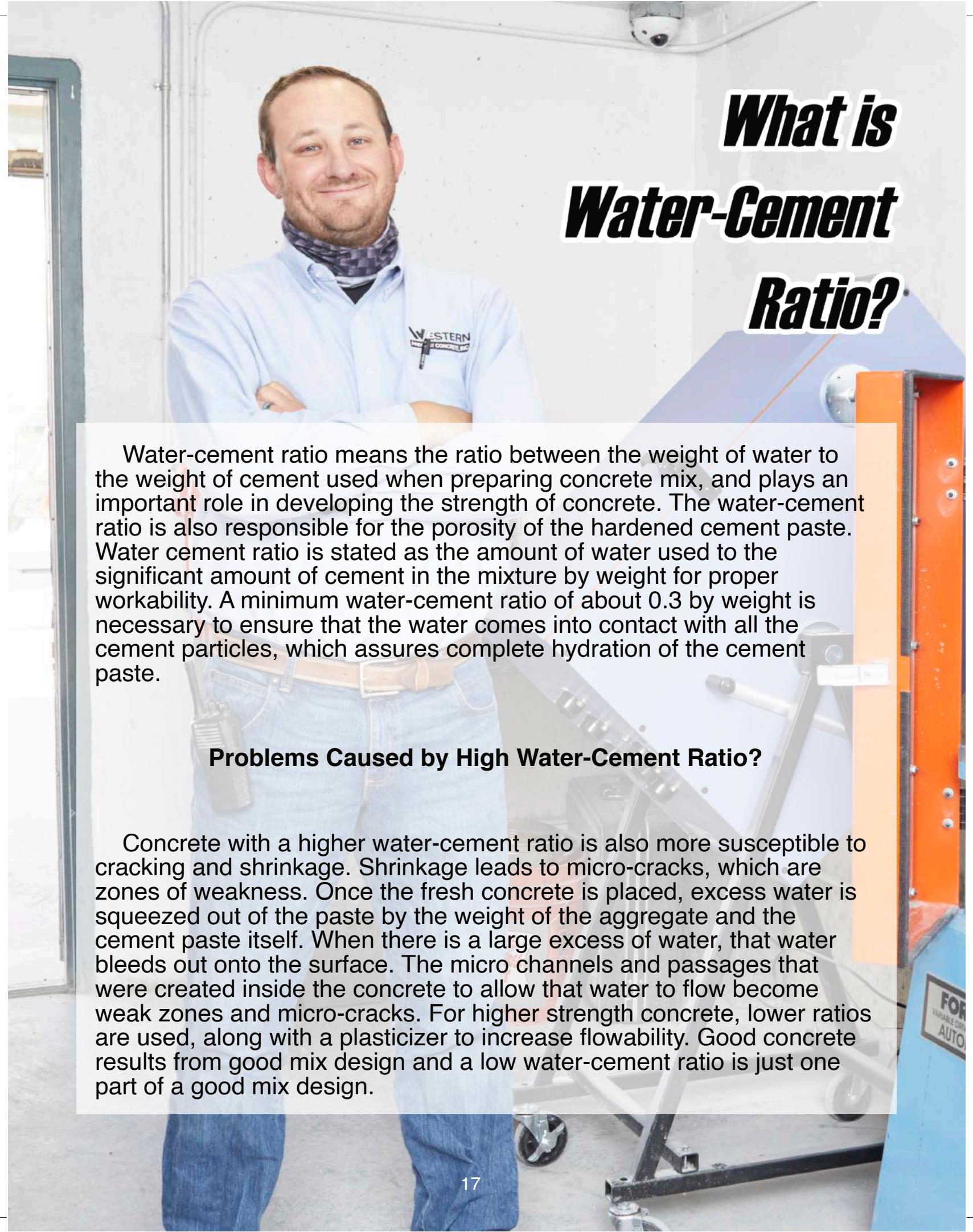
Empleados que fallan regularmente de presentarse a su trabajo a tiempo ponen una carga sobre sus colegas y exhiben comportamiento general no profesional.

Impacto General de la Tardanza:

Cuando empleados no se presentan a su turno asignado a tiempo, hay un impacto negativo inmediato. Compañeros tendrán que cubrir el empleado hasta que se presente, dejándolo atrás en su propio trabajo. Las reuniones y proyectos importantes también podrían tener que retrasarse. Lidiar con este comportamiento poco profesional puede hacer que otros empleados se sientan resentidos, que puede conducir a una disminución de la moral y una menor satisfacción laboral, así como malas relaciones interpersonales con otros empleados.

Entonces, gracias especiales a todos nuestros empleados de Western Precast en su gran esfuerzo de llegar a tiempo cada día!

Photo/Foto: John Horta



What is Water-Cement Ratio?

Water-cement ratio means the ratio between the weight of water to the weight of cement used when preparing concrete mix, and plays an important role in developing the strength of concrete. The water-cement ratio is also responsible for the porosity of the hardened cement paste. Water cement ratio is stated as the amount of water used to the significant amount of cement in the mixture by weight for proper workability. A minimum water-cement ratio of about 0.3 by weight is necessary to ensure that the water comes into contact with all the cement particles, which assures complete hydration of the cement paste.

Problems Caused by High Water-Cement Ratio?

Concrete with a higher water-cement ratio is also more susceptible to cracking and shrinkage. Shrinkage leads to micro-cracks, which are zones of weakness. Once the fresh concrete is placed, excess water is squeezed out of the paste by the weight of the aggregate and the cement paste itself. When there is a large excess of water, that water bleeds out onto the surface. The micro channels and passages that were created inside the concrete to allow that water to flow become weak zones and micro-cracks. For higher strength concrete, lower ratios are used, along with a plasticizer to increase flowability. Good concrete results from good mix design and a low water-cement ratio is just one part of a good mix design.

Que es Relación Agua-Cemento?

By/Por: **Dillon Murray**

Quality Control Director
Director de Control de Calidad

Relación agua-cemento quiere decir la relación entre el peso del agua y el peso del cemento utilizado al preparar la mezcla del hormigón, y juega un papel importante en el desarrollo de la fuerza del hormigón. La relación agua-cemento también es responsable de la perosidad de la pasta de cemento endurecida. Relación agua-cemento se indica como la cantidad de agua utilizada a la cantidad significativa de cemento en la mezcla por peso para una trabajabilidad adecuada. Una proporción minima de agua-cemento de aproximadamente 0.3 por peso es necesario para asegurar de que el agua entre en contacto con todas las partículas del cemento, que asegura una hidratación completa de la pasta de cemento.

Problemas Causado por Alta Relación Agua-Cemento?

Hormigón con una mayor alta relación agua-cemento es también más susceptible de agrietarse y encogerse. La contracción conduce a micro-grietas, que son zonas de debilidad. Una vez hormigón fresco es colocado, el exceso de agua de la pasta se expresa por el peso del agregado y la propia pasta de cemento. Cuando hay un gran exceso de agua, el agua se derrama sobre la superficie. Los microcanales y pasajes que se crearon dentro del hormigón para permitir que el agua fluya se convierten en zonas débiles y micro-grietas. Para hormigón de mayor resistencia, se utilizan relaciones más bajas, junto con un plastificante para aumentar la fluidez. Una buena mezcla de diseño resulta en buen hormigón y una baja relación de agua-cemento es solo una parte de una buena mezcla del diseño.

Photo/Foto: John Horta

Three Musts to Be a Good Rigger



Riggers work in a variety of climates and conditions. Having the required training is one aspect of the job, but to be a successful rigger, one must have the skills that training classes can't teach.

1. Strong Communication

Projects are built upon communication. Riggers need to communicate with fellow colleagues, as well as others involved in the construction process, to ensure that everyone is on the same page.

At any level of a project, communication is necessary. Therefore, a rigger must see themselves as an integral part of the process, whether they're the operator or the supervisor.

2. Excellent Decision Making

When working with heavy machinery, there will always be risk involved. That's why superb decision making is critical. Riggers are expected to act quickly whenever something does go wrong. Identifying problems before they become issues is a key trait of a good rigger. Recognizing changes as they occur, while acting accordingly, is something that's hard to teach and is rather a personal skill stemming from determination and watchfulness.

3. Confidence with Equipment and a Willingness to Learn

As a rigger, you'll be expected to use a variety of equipment. From operating vehicles on the way to a job to using a forklift, you'll learn how to move and handle heavy loads using a variety of equipment. A rigger with a strong willingness to learn will advance his or her skills by gaining further knowledge and training, therefore allowing them to complete tasks on their own.

Tres Imprescindibles Para Ser un Buen Aparejador

By/Por: **Rick Avena**

*Shipping Manager/Dispatch
Gerente de Envíos/Despachador*

Los aparejadores trabajan en una variedad de climas y condiciones. Tener el entrenamiento necesario es un aspecto del trabajo, pero para ser un aparejador exitoso, uno debe tener las habilidades que clases de entrenamiento no pueden enseñar.

1. Fuerte Comunicación

Proyectos están construidos sobre comunicación. Aparajadores necesitan que comunicar con compañeros de trabajo, así como otros involucrados en el proceso de construcción, para asegurarse de que todos estén en la misma página.

En cualquier nivel de un proyecto, la comunicación es necesaria. Por lo tanto, un aparejador debe verse a sí mismo como parte integral del proceso, ya sea como operador o el supervisor.

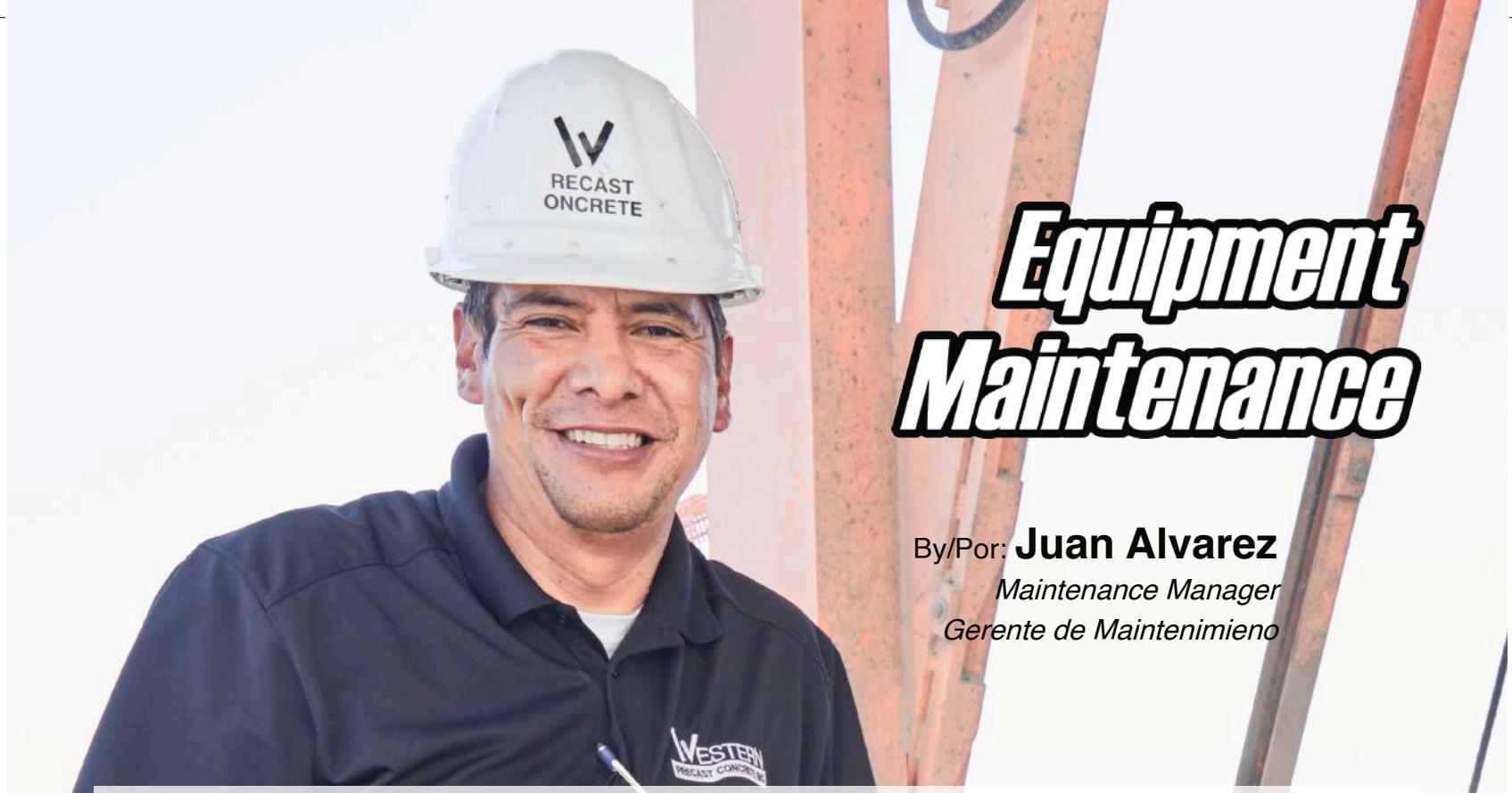
2. Excelente Toma de Decisiones

Cuando se trabaja con maquinaria pesada, siempre habrá riesgo involucrado. Por eso es fundamental una excelente toma de decisiones. Se espera que los aparejadores actúen rápidamente cada vez que algo sale mal. Identificar problemas antes de que se conviertan en problemas es un rasgo clave para un buen aparejador. Reconocer cambios a medida que ocurren, mientras se actúa en consecuencia, es algo que es difícil de enseñar y es más bien una habilidad personal derivada de la determinación y la vigilancia.

3. Confianza con el Equipo y Ganas de Aprender

Como un aparejador, se te espera que utilices una variedad de equipo. Desde operando vehículos de camino a un trabajo y utilizando una máquina elevadora, aprenderás como mover y manejar cargas pesadas utilizando una variedad de equipos. Un aparejador con una fuerte voluntad de aprender avanzará en sus habilidades adquiriendo más conocimientos y entrenamiento, por lo tanto permitiéndoles completar las tareas por su cuenta.

Photo/Foto: John Horta



Equipment Maintenance

By/Por: **Juan Alvarez**

Maintenance Manager

Gerente de Mantenimiento

The Western Precast maintenance workshop at this time is in one of the most important phases of our company's operations, specifically with respect to the concrete mixer. We will perform annual maintenance that consists of replacing damaged or worn parts, including the mixing blades for the material and the oils within the interior components, as well as the cable inside the material bucket. We are also checking for damage due to either regular wear and tear, or that resulting from the environment. The replacement of the blades is essential, since the objective is to keep them in good condition, as well as properly adjusted, which is 1/8 at the level of the floor of the interior.

As a result, the quality of our concrete mix is in excellent condition, enabling our products to also be of excellent quality. The oils we use for the components of the interior of the mixer are of top quality and in accordance with the manufacturer's specifications, helping to reduce friction, wear and the high temperatures of the main gear inside the mixer. These inspections are also carried out frequently, at least once a month, in order to detect problems in time and be one step ahead of any problems that may arise. We take control of our concrete mixers, so that our products are manufactured in excellent condition, while reducing any lost time for needed repairs.

Mantenimiento de Equipo

En este momento el taller de mantenimiento de Western Precast se encuentra en una de las fases más importantes de las operaciones de nuestra empresa, específicamente con respecto a nuestra hormigonera. Nosotros realizaremos mantenimiento anual que consiste en la substitución de piezas dañadas o gastadas. incluyendo las paletas mezcladoras para el material y los aceites dentro de los componentes interiores, así como el cable dentro del cubo de material. También estamos comprobando daños debidos a degaste regular, o resultante del medio ambiente. La substitución de las palas es fundamental, dado que el objetivo es mantenerlos en buenas condiciones, así como debidamente ajustados, que es 1/8 al nivel del piso del interior.

Como resultado, la calidad de la mezcla de hormigón está en excelentes condiciones, permitiendo que nuestros productos también sean de excelente calidad. Los aceites que usamos para los componentes del interior del mezclador son de primera calidad y de acuerdo con las especificaciones de manufactura, Ayudando a reducir la fricción, el desgaste y las altas temperaturas del engranaje principal dentro del mezclador. Estas inspecciones también se llevan a cabo con frecuencia, al menos una vez al mes, para detectar problemas a tiempo y estar un paso por delante de cualquier problema que pueda surgir. Tomamos el control de nuestras hormigoneras, para que nuestros productos se fabriquen en excelentes condiciones, reduciendo al mismo tiempo el tiempo perdido para las reparaciones necesarias.

Photo/Foto: John Horta

New Western Precast Employees

Earl Jensen | Crane Operator



Getting his start at Western in just June of 2020, Earl has experience working as a wireline operator. Through his new role here as a crane operator, Earl says he most enjoys the “job stability” he feels he has here at Western Precast, and says his ultimate career goal is to “advance his position” to one that is both long-term and allows him to be productive even well into his later, more mature years as an employee. When asked about what Earl enjoys to do when he’s not busy at work, he says, “I like to go shooting and skiing with my free time.” We always like to ask our new employees to tell us something about them that their coworkers might not ever know and for Earl it was serving in the Marine Corps for a total of four years, of which included two deployments. Clearly, not only has Earl made valuable contributions to our nation, he’s also making valuable contributions each day at Western. For that we say thank you for your service, Earl … and thank you for being a great part of our team!

Adrian Rondan | Assistant Quality Control Director

A recent addition to our team, Adrian joined Western Precast only a few months back. With over six years of concrete industry experience, he says he enjoys what he does and adds, “I have dedicated the time that I have to work on obtaining all of the certifications that I need to improve the type of work I do and also to learn the specifications for the work that we do.” As for his new role at Western, Adrian says, “The most that I enjoy about working for Western Precast is the ability to work efficiently and productively.” When he’s not working, he enjoys exploring hiking areas and beaches, as well as playing soccer and spending time with his family. We asked Adrian to tell us something his coworkers might not ever know about him and the answer was his love for travel and visiting new places. “I enjoy a good vacation with my family and hopefully next year we will be traveling to Peru or Bolivia,” he adds. We’re glad to have Adrian on our team and also look forward to seeing him take his career to the next level!

Manuel Ruben Sigala | Property Manager



Another recent addition, Manny joined Western in July of 2020. His experience began at only age 12 when he worked at his father’s carpentry jobs at Jerry Lund Builder, Inc. and George Thomas Homes. He says, “I decided to keep my construction roots alive by returning back to the construction field after 21 years of being in the retail sales field.” He earned his bachelor’s degree in Business Administration in 2007 and considers himself a “Renaissance man.” Not surprising, “Handy Manny” handles numerous tasks from coordinating projects with vendors, fixing leaks, delivering equipment, to even launching Western’s first “collectible EBay store.” When asked what he enjoys most about Western, Manny says, “WPC has shown that they really care for their employees; being in sales for half of my life and never getting this type of treatment has made me realize that I should have been working for WPC a long time ago.” When he’s not being handy, Manny enjoys mountain biking and rides an average of 50 miles per week. An interesting fact: While traveling in Yucatán, Mexico, he saved a woman from falling off the highest Mayan temple of Chichen Itza. We’re proud to have you on board, Manny!

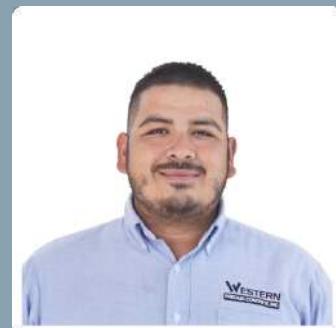
Nuevos Empleados de Western Precast

Earl Jensen | Operador de Grúa

Comenzando con Western en Junio de 2020, Earl tiene experiencia trabajando como operador telefonía fija. A través de su nuevo rol aquí como operador de grúa, Earl dice que lo que él disfruta más es la “seguridad de trabajo” que él siente aquí en Western Precast, y dice que su objetivo final en su carrera es de “avanzar su posición” a una que sea a largo plazo y que lo permita ser un empleado más productivo hacia sus años maduros. Cuando se le pregunta a Earl qué más disfruta cuando no está ocupado en el trabajo, él dice, “Me gusta ir a disparar y esquiar con mi tiempo libre.” Siempre nos gusta preguntarle a los nuevos empleados qué nos cuénten algo sobre ellos que sus compañeros de trabajo tal vez nunca sepan y para Earl fue sirviendo en los Marine Corps por un total de cuatro años, de los cuales incluyó dos despliegues. Claramente, Earl no solo ha hecho valiosas contribuciones a nuestra nación, pero también está haciendo valiosas contribuciones cada día en Western. Por eso le decimos gracias por tu servicio, Earl ... y gracias por ser una gran parte de nuestro equipo!

Adrian Rondan | Asistente del Director de Control de Calidad

Una incorporación reciente a nuestro equipo, Adrian se unió con Western Precast hace pocos meses. Con más de seis años de experiencia en la industria del hormigón, él disfruta de lo que hace y agrega, “He dedicado el tiempo que tengo para trabajar en obtener todas las certificaciones que necesito para mejorar el tipo de trabajo que hago y también de aprender las especificaciones del trabajo que hacemos.” En cuanto a su nuevo rol en Western, Adrian dice, “Lo que más disfruto de trabajar en Western Precast es la capacidad de trabajar de manera eficiente y productiva.” Cuando no está trabajando, le gusta explorar áreas de senderismo y las playas, además de jugar al fútbol y pasar el tiempo con su familia. Le preguntamos a Adrian qué nos cuente algo que sus compañeros de trabajo tal vez nunca sepan y su respuesta fue el amor a viajar y visitar nuevos lugares. Él agrega, “yo disfruto de una buena vacación con mi familia y espero que el año que viene estaremos viajando a Perú o Bolivia.” Estamos contentos de tener a Adrian en nuestro equipo y también esperamos verlo llevar su carrera al siguiente nivel!



Manuel Ruben Sigala | Gerente de Propiedad

Otra adición reciente, Manny se unió con Western en Julio de 2020. Su experiencia comenzó a los 12 años cuando trabajaba en los trabajos de carpintería de su papá en Jerry Lund Builder, Inc. y George Thomas Homes. El dice, “Yo decidí mantener vivas mis raíces de construcción volviendo al campo de la construcción después de 21 años de estar en el campo de ventas al por menor.” Él obtuvo su Licenciatura en Administración de Empresas en 2007 y se considera un “Hombre Renacentista.” No es sorprendente, “Manny Práctico” maneja numerosas tareas como coordinando proyectos con proveedores, arreglar fugas, entrega de equipo, hasta el lanzamiento de la primera tienda de “colecciónable EBay” de Western. Cuando se le pregunta qué más disfruta de Western, Manny dice, “WPC ha demostrado que realmente les importa sus empleados; me he dado cuenta que debería de haber estado trabajando con WPC hace mucho tiempo después de estar en ventas al por menor de mi vida y nunca he recibido este tipo de trato.” Cuando no está siendo útil, Manny disfruta del ciclismo de montaña y recorre un promedio de 50 millas por semana. Un hecho interesante: Mientras viajaba en Yucatán, México, él salvó a una mujer de caerse del más alto templo Maya de Chichen Itza. Manny, estamos orgullosos de tenerte a bordo!



H.G. ARIAS & ASSOCIATES
STAFFING SERVICES

WPC'S ARIAS STAFF

The following Arias Staff tell us who they are, what they enjoy most about working at Western Precast and how they spend their free time:



Moises Aranda

A production staff member, Moises says that what he enjoys most about working at Western is building top quality cement boxes and completing his work in a timely manner. When he's not doing his best on the job, he enjoys spending quality time with his girlfriend.

Un miembro de producción, Moises dice que lo que más le encanta de trabajar en Western es la construcción de cajas de hormigón de primera calidad y de completar el trabajo a tiempo. Cuando él no está haciendo lo mejor en su trabajo, él disfruta pasar tiempo de calidad con su novia.

A staff member in our shipping department, Cristian assists our drivers with their loads and although the work is new to him, he learns more and more each day. When he's not busy learning new skills at work, he says he enjoys spending quality time with his family.

Un miembro de nuestro departamento de envíos, Cristian ayuda a nuestros conductores con sus cargas y aunque el trabajo es nuevo para él, cada día aprende más y más. Cuando no está ocupado aprendiendo nuevas habilidades en el trabajo, él dice que disfruta pasar tiempo de calidad con su familia.



Cristian Lopez



Jason Porras

A production staff member, Jason says he enjoys the fact that Western puts on various events and activities for its staff. When he's not busy working his shifts with us, he says he enjoys spending quality time with his family and taking them out on weekends.

Un miembro de producción, Jason dice que disfruta el hecho que Western organiza varios eventos y actividades para su personal. Cuando no trabaja sus turnos con nosotros, dice que disfruta pasar tiempo de calidad con su familia y sacarlos los fines de semana.

Welcome to the Western team!!

WPC'S PERSONAL DE ARIAS

Los siguientes empleados de Arias nos dicen quien son, que disfrutan más de trabajar en Western Precast y como se pasan su tiempo libre:

A production staff member, Victor says he really enjoys the work involved in making forms and installing rebar, as well as learning something new every day. When he's not busy at work, he says he enjoys playing sports and likes to play soccer on the weekends.

Un miembro de producción, Victor dice que disfruta el trabajo envolucrado de hacer formas y trabaja con instalar barras de refuerzo, además de aprender algo nuevo cada día. Cuando no esta ocupado en el trabajo, dice que le gusta practicar deportes y le gusta jugar al fútbol los fines de semana.



Victor Quintero

A production staff member, Alfredo says what he most enjoys about his job here is his work of installing rebar and also likes his work schedule. On his spare time, Alfredo says he enjoys grilling steak, listening to music and spending quality time with his family.

Un miembro de producción, Alfredo dice que lo que más le gusta de su trabajo es instalar barras de refuerzo y le gusta sus horar de trabajo. En su tiempo libre, Alfredo dice que el disfruta asar carne asada, escuchar música y pasar tiempo de calidad con su familia.



Alfredo Rodriguez

A production staff member, Fabian says he enjoys working together with his "teammates" in building the cement boxes that are vital to our city's water system. When he's not being a team player at work, he enjoys spending time with his family, working out and playing basketball.

Un miembro de producción, Fabian dice que disfruta trabajar con su "compañeros de trabajo" en la construcción de cajas de concreto que son vitales al sistema de agua de nuestra ciudad. Cuando no es un jugador de equipo en el trabajo, le gusta pasar tiempo con su familia, haciendo ejercicio y jugando baloncesto.



Fabian Vargas

Bienvenidos al equipo de Western!!

By/Por Veronica Nevarez | Photos/Fotos John Horta

